

Информация

о результатах проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенных Главным управлением социальной защиты населения Курганской области в 2020 году

В целях реализации Закона Курганской области от 28.02.2018 г. №13 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», Главным управлением социальной защиты населения Курганской области ежегодно до 10 декабря утверждается план проведения проверок соблюдения трудового законодательства (ведомственного контроля), который размещается на официальном сайте Главного управления социальной защиты населения Курганской области.

Целью осуществления ведомственного контроля является обеспечение соблюдения трудового законодательства, устранение допущенных нарушений в подведомственных организациях, предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства.

В 2020 году было запланировано проведение проверок в 6 подведомственных организациях.

Основные вопросы, подлежащие проверке:

социальное партнерство в сфере труда;

трудовые договоры;

рабочее время и время отдыха;

рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров;

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников;

соблюдение гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам;

оплата и нормирование труда;

особенности регулирования труда отдельных категорий работников;

материальная ответственность сторон трудового договора;

охрана труда;

проведение аттестации работников.

В ходе проведения проверок в 2020 году были выявлены следующие нарушения:

1) Квалификационные требования, изложенные в должностных инструкциях, не приведены в соответствие с профессиональными стандартами;

2) Не на все должности разработаны должностные инструкции;

3) Прием работников осуществляется не в соответствии с квалификационными требованиями, установленными должностными инструкциями и профессиональными стандартами.

4) Не на всех работников разработаны критерии оценки качества, оценка качества работников не производится ежемесячно или при установлении стимулирующих выплат не учитывается оценка работы специалистов по разработанным критериям.

5) Неверно устанавливаются оклады и коэффициент стажа у работников.

6) Не соблюдаются требования заполнения трудовых книжек, установленные постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225.